

COMPTE RENDU CONSEIL D'UNITE DU 17/06/2021

Personnes présentes

L. FONTAINE V. MAISONNEUVE Ph. DANIEL V. MONTEBAULT M-P. CROSNIER-LOPEZ F. AMIARD V. GENOT M. RAHMANI <u>En distanciel :</u> P. BERTUS P. RUELLO M. ÉDELY B. ARNAUD	E. CHOPPÉ E. RENIER M. BODY F. NIEPCERON L. BENYAHIA F. LAGARGE Invité : M. LAMY DE LA CHAPELLE Invité (AP) : F. LEGROS C. BERNE (invitée permanente)
--	---

Ordre du jour

- **Approbation du CR du CU du -23/02/2021**
- **Discussion**
 - **Approbation du CR du CU du 23 février 2021**
 - **Présentation des nouveaux élus au CU** (IT-BIATSS et Doctorants)
 - **Validation** par le CU du directeur et de son équipe pour le futur contrat (2022-2027) suite aux élections du 15/12/2020 (vote).
 - Préparation demande **DIALOG 2022** (réflexion demandes RH @ LMU & CNRS)
 - **Avancement de dossiers en cours :**
 - Point sur le dossier en cours rénovation thermique UFR (F. Legros, F. Amiard)
 - Point sur les dossiers infrastructures recherche (PPI & AAP Région équipements) : RMN, A4F, AFM.
 - Graduate School (M. Lamy, Lazhar & Ph. Bertus)
 - PIA4 : projet INTEGRAAL ComuE Angers-Le Mans (M. Lamy, Lazhar & Ph. Bertus)
- **Informations**
 - Bilan des auditions contrats doctoraux établissement (ED 3M) ; Retour HCERES de l'ED 3M
 - H&S : RPS, DUER (Emilie et APs)
 - Dossiers annuels / EPI
 - Point sur le télétravail
 - Bilan soutien région aux projets ANR 2020 (dispositif trajectoire nationale)
 - Bilan projets ANR 2021 déposés
 - Bilan comité de sélection poste MCF28
- **Questions diverses**
 - Organisation du pôle administratif/secrétariat
 - Proposition d'un Evento avec les représentants des services LMU associés au secrétariat RH de l'IMMM : une réflexion « post-Covid » est nécessaire pour assurer la bonne marche des circuits IMMM/LMU/CNRS (voir organigramme structurel secrétariat).
 - Réflexion sur la création d'un cercle-Cloud « spécial stagiaires et/ou nouveaux arrivants » avec accès restreint (Dirumr 6283, IMMM-administration, H&S et secrétariat).
 - Présentation sécurité laboratoire d'élaboration du Bâtiment Recherche (A. RANGER)
 - Autres questions diverses.

Approbation du compte-rendu du conseil d'unité du 23/02/2021

Vote : CR approuvé à l'unanimité

Présentation des nouveaux élus au CU

Les nouveaux- élus des collèges -IT-BIATSS et Doctorants ont été présentés au CU.

Validation par le CU du directeur et de son équipe pour le futur contrat (2022-2027) suite aux élections du 15/12/2020 (vote)

Vote formel- ~~pour des raisons administratives~~: unanimité des membres présents sur la candidature de la nouvelle équipe de direction qui sera présentée lors de l'HCERES

Marc LAMY DE LA CHAPELLE indique que, suite à ce vote, la prochaine équipe de direction souhaite rencontrer les différentes équipes et les responsables de plateforme pour préparer la prochaine mandature avant cet été si possible.

Préparation demande DIALOG 2022 (réflexion demandes RH@ LMU & CNRS)

Campagne ouverte du 14 juin au 13 septembre 2021

Demandes RH :

Postes EC & C

Postes IT-BIATSS

Demandes crédits de fonctionnement, équipement, investissement (FEI)

Message du directeur : en lien avec la future équipe de direction

Laurent FONTAINE propose que les animateurs de thématique fassent l'inventaire des demandes des postes EC & C sur le profil recherche. Cette année, il y avait des candidats CNRS en POL et MI. Les chefs-responsables de département vont faire remonter les demandes pour les EC.

Concours ouvert pour un nouvel administrateur jusqu'au 30 juin 2021. Possibilité de CDD de quelques mois en attendant le recrutement du nouvel administrateur au mieux le 1er décembre 2021.

Demande d'AI en spectrométrie de masse. Laurent invite les responsables de plateforme à faire remonter leurs demandes via la commission technique pour fin juin, début juillet.

Équipement : en lien avec équipements inscrits au PPI (85 k€/an).

Pb : des équipements n'ont pas été achetés suite à la crise sanitaire. La région a indiqué qu'elle ne voulait plus financer d'équipements Le dossier RMN prévu en 2020 a « glissé » en 2021, bouleversant le calendrier initialement prévu.

~~Demande H&S : réunion des APs le 1er juillet pour faire remonter les demandes en lien avec le DUER (Document Unique d'Évaluation des Risques).~~

~~-Campagne ouverte du 14 juin au 13 septembre 2021~~

~~Demandes RH :~~

~~— Postes EC & C~~

~~— Postes IT-BIATSS~~

~~Demandes crédits de fonctionnement, équipement, investissement (FEI)~~

~~Message du directeur : en lien avec la future équipe de direction~~

~~Laurent propose que les animateurs de thématique fassent l'inventaire des demandes des postes EC & C sur le profil recherche. Cette année, il y avait des candidats CNRS en POL et MI. Les chefs de département vont faire remonter les demandes pour les EC.~~

~~Concours ouvert pour un nouvel administrateur jusqu'au 30 juin 2021. Possibilité de CDD de quelques mois en attendant le recrutement du nouvel administrateur au mieux le 1er décembre 2021.~~

~~Demande d'AI en spectrométrie de masse. Laurent invite les responsables de plateforme à faire remonter leurs demandes via la commission technique pour fin juin, début juillet.~~

~~Équipement : en lien avec équipements inscrits au PPI (85 k€/an).~~

~~Pb : des équipements n'ont pas été achetés suite à la crise sanitaire. La région a indiqué qu'elle ne voulait plus financer d'équipements Le dossier RMN prévu en 2020 a « glissé » en 2021, bouleversant le calendrier initialement prévu.~~

~~Demande H&S : réunion des APs le 1er juillet pour faire remonter les demandes en lien avec le DUER (Document Unique d'Évaluation des Risques).~~

~~Problème : des équipements n'ont pas été achetés suite à la crise sanitaire. La région a indiqué qu'elle ne voulait plus financer d'équipements Le dossier RMN prévu en 2020 a « glissé » en 2021, bouleversant le calendrier initialement prévu.~~

~~Campagne ouverte du 14 juin au 13 septembre 2021~~

~~Demandes RH :~~

~~— Postes EC & C~~

~~— Postes IT-BIATSS~~

~~Demandes crédits de fonctionnement, équipement, investissement (FEI)~~

~~Message du directeur : en lien avec la future équipe de direction~~

~~Laurent propose que les animateurs de thématique fassent l'inventaire des demandes des postes EC & C sur le profil recherche. Cette année, il y avait des candidats CNRS en POL et MI. Les chefs de département vont faire remonter les demandes pour les EC.~~

Avancement de dossiers en cours

~~Concours ouvert sur le Portail Emploi du CNRS pour un nouvel administrateur jusqu'au 30 juin 2021. Possibilité de CDD de quelques mois en attendant le recrutement du nouvel administrateur au mieux le 1er décembre 2021.~~

~~Demande d'AI en spectrométrie de masse. Laurent invite les responsables de plateforme à faire remonter leurs demandes via la commission technique pour fin juin, début juillet.~~

~~Équipement : en lien avec équipements inscrits au PPI (85 k€/an).~~

~~Pb : des équipements n'ont pas été achetés suite à la crise sanitaire. La région a indiqué qu'elle ne voulait plus financer d'équipements Le dossier RMN prévu en 2020 a « glissé » en 2021, bouleversant le calendrier initialement prévu.~~

~~Demande H&S : réunion des APs le 1er juillet pour faire remonter les demandes en lien avec le DUER (Document Unique d'Évaluation des Risques).~~

O Dossier Rénovation thermique UFR (F. Legros, F. Amiard)

Présentation L. Legros : Barre Physique/chimie, maître d'œuvre : rectorat de Nantes (M. Liébard, M. Blanchard), Budget : 11,6 M€ (dans le cadre du plan de relance), Janv. 2022 (15-18 mois), 80% en extérieur.

Planning : Choix final fin juin avant-projet définitif (APD) : pas de retour en arrière possible !
Sept 2021 : AP

Objectif : 65% d'économies d'énergie

Enveloppe extérieure, Changement de fenêtres, des portes extérieures, Isolation toitures terrasse, Éclairages (détection présence bureau), Ventilation compensation d'air (changement de toutes les sorbonnes de l'IMMM, excepté celles conformes avec variateur : fluoration – 100 unités), Hall d'accueil avec aménagement du parvis du tram, Déplacement de la bonbonne d'azote liquide et préparation réseaux gaz interne, Chauffage, Incendie, Nouvel accès toiture terrasse. En option : monte-charge, sanitaires, accès sécurité.

Conséquences sur les activités enseignement et recherche : Coupures des hottes (juin-septembre 2022- 4 mois), Bruit, Changement sorbonnes, Pas de conséquences pour l'azote liquide, Travaux Campus (Lmac, IUT, TechnoCampus), Travaux extérieur (Parking, Livraison), Sanitaires.

O Dossier infrastructures Recherche (PPI & AAP Région équipements : RMN, A4F, AFM)

Pour l'AFM : financement par la région dans le cadre de l'AAP trajectoire nationale qui va permettre de boucler cette opération.

En attente pour la RMN (priorité 1) et le A4F (priorité 2).

Prochain PPI : Marc indique qu'il faut discuter des équipements à financer (à l'occasion des rencontres future équipe de direction – équipes & plateformes) sachant qu'il y a des incertitudes concernant les demandes actuelles auprès de la région et du CPER. APP modifié par la région : il ne sera plus possible de financer des équipements en deçà d'un certain coût.

[O e—Graduate School](#) (M. Lamy de la Chapelle, L. Benyahia, P. Bertus)

Molécules et Matériaux (GS2M) : regroupement de l'unité de recherche, la formation doctorale et les formations Master, création au CA de l'université le 29 mars 2021.

Missions : promouvoir les activités de recherche et de formation initiale, orientation stratégiques, accroître l'attractivité et lisibilité, renforcer l'international.

Membres : IMMM, Départements Chimie & Physique, Enseignants de l'UFR ST, Étudiants Chimie et Physique niveau Master.

Projet de mise en place sur la prochaine mandature de l'IMMM – 5 ans – Projet d'ouverture en 2022.

Groupes de travail (avec les responsables de master) : Molécules et matière molle, Chimie et physique du solide.

Questionnement sur le financement (stage de 12 mois, 10 étudiants : 100 k€) ? Masters à deux vitesses ? Choix selon la motivation (comment mesurer la motivation des étudiants ?) ? Comment ne pas favoriser un étudiant qui a fait le parcours GS2M pour postuler à une thèse ministère (Situation observée en acoustique où ce type de parcours existe) ? Comment s'intègre l'alternance dans ce cadre ? Politique de la nouvelle équipe de présidence ? Quid d'un label européen (mobilité obligatoire) ? Positionnement par rapport au PIA4 (où la mobilité est obligatoire) ? Formation des étudiants sur des sujets très pointus au détriment d'une formation plus généraliste.

[O e—PIA 4 : projet INTEGRAAL ComUE Angers-Le Mans](#) (M. Lamy de la Chapelle, L. Benyahia, P. Bertus)

Projet déposé par la ComUE Angers-Le Mans : Dépôt le 10 juin 2021.

Projet non visible. Les informations sont issues de l'équipe Projet (C. Pézerat du Mans, F. Grollet d'Angers).

Porter une politique de site ambitieuse en faveur de la formation-recherche

4 graduate schools (GS) proposées : acoustique, matériaux, plantes, aspects sociétaux

Matériaux : 3 graduate programs (GP) (Lumomat, Nanomed, Fundamentals in molecular & materials science)

GP : 50% cours en anglais, 30% d'étudiants étrangers, 100% des étudiants en GP ont une expérience internationale, 100% des étudiants embauchés dans les 6 mois, 30% des thèses bénéficiant d'une maturation.

Enveloppe : 20 M€ par projet (6 M€ pour des thèses, 2 bourses par an par GS : ½ bourse par GP)

[O e](#) Bilan des auditions contrats doctoraux établissement (ED3M) ; retour HCERES de l'ED 3M

Les 4 contrats doctoraux proposés ont donné lieu à des auditions. Les candidats classés 1er ont tous accepté. Fiche de bilan des auditions mise en place à transmettre à l'ED.

retour HCERES de l'ED 3M : seul point négatif, taux d'insertion

Nouvelles ED mises en place en septembre 2022

[O e](#) H&S : RPS, DUER (E. Choppé et APs)

En cours

Enquête RPS : n'oubliez pas d'y répondre !

Sandy Auguste : personnel compétent à la radioprotection (comme Mathieu Édely, PCR référent, Jean-Yves Botquelen)

[O e](#) Dossiers annuels / EPI

Les dossiers devront être complétés pour le 28 juin

[O e](#) Point sur le télétravail

CNRS : Information des dispositions légales du gouvernement

LMU : La Présidence a une lecture différente de la circulaire

Il est donc retenu : 3 jours de télétravail jusqu'en fin juin, et si la situation sanitaire et les nécessités des services le permettent, on passera à 2 jours de télétravail maximum à compter du 1^{er} juillet 2021.

[O e](#) Bilan soutien région aux projets ANR 2020 (Dispositif trajectoire nationale)

3 projets déposés (porteur IMMM) : ANR Photoprint, CyClick, Opifcat qui ont été accepté

[O e](#) Bilan projets ANR déposés

32 déposés, 14 au second tour dont 6 en porteur

Ne pas oublier d'envoyer les dossiers à la direction de l'IMMM

[eO](#) Bilan comité de sélection poste MCF28

43 dossiers déposés, une vingtaine de séminaires organisés, 10 retenus, 8 auditionnés.

[Questions diverses-](#)

O e — Organisation du pôle administratif secrétariat

Présentation de C. Berne de ses missions.

Interlocuteurs multiples (UFR Sciences scolarité, UFR Sciences antenne financière, RI, IUT, Pôle doctoral, Agence comptable, Service Recherche, Direction des affaires juridiques, DRH)

Exemple : 2 mois pour une convention de stage !!!! circuit très complexe par rapport à d'autres universités.

Proposition d'un Evento avec les représentants des services LMU associés au secrétariat RH de l'IMMM

Le CU de l'IMMM mandate Christiane pour en discuter avec l'administratrice du LAUM et organiser un groupe de travail avec les représentants des services LMU.

O Prochain COPIL recherche : 18 juin, Participation Nuit des chercheurs, E. Deniau (MCF) est-~~sera~~ en délégation ~~CRNS~~ CNRS pour 1 an à partir de septembre 2021

Fin du Conseil d'Unité à 12h15