



Conseil d'unité

22 février 2022

- 1) Retour sur le rapport HCERES
- 2) Actualisation du règlement intérieur
- 3) Point sur les locaux
 - Rénovation énergétique
 - Climatiseur
 - Rénovations locaux
- 4) Point HS
- 5) Nomination des Agents de Prévention
- 6) Point financier
- 7) Points sur les équipes
- 8) Point sur la Communication et la CSTI
- 9) Retour sur le projet PIA-4
- 10) Questions diverses

1) Retour sur le rapport HCERES

- Points avec le CS / commission IT-Biatss

La taille de l'unité et le haut niveau de ses plateformes instrumentales et ses savoir-faire confèrent à l'IMMM une position dominante en région Pays de la Loire sur la synthèse et la caractérisation des matériaux.

Avis global

- Structuration cohérente malgré des domaines variés
- Très bonne reconnaissance internationale
- Excellente implication dans la formation et la diffusion vers le grand public
- Enjeux sociétaux : Devenir des polymères et stockage de l'énergie

CRITÈRE 2 : ORGANISATION ET VIE DE L'UNITÉ

Points forts

- Organisation scientifique en quatre thématiques
Amélioration de la visibilité
- Progression notable sur la cohésion d'ensemble et le sentiment d'appartenance à l'IMMM
- Bilan de la direction très positif : FIR, Site web...
- Organisation :
Implication de nombreux membres de l'IMMM
Communication facilitée
- Pôle administratif regroupé et réorganisé
- Plateformes structurées et mutualisées
- Forte implication et cohésion des personnels administratifs et techniques

CRITÈRE 2 : ORGANISATION ET VIE DE L'UNITÉ

Points faibles

- Thématiques
 - Intérêt sur l'organisation et la communication
 - Peu d'impact sur les orientations scientifiques
 - Car gestion des moyens financiers par les équipes (organes fonctionnels)
- Davantage d'identification aux équipes qu'aux thématiques
- Animation des thématiques disparate et perfectible
- Différenciation entre plateformes instrumentales et savoir-faire pas simple à appréhender et nuit à la lisibilité
- Manque de moyens affectés sur le volet hygiène et sécurité
- Absence de femmes au sein de la direction

CRITÈRE 2 : ORGANISATION ET VIE DE L'UNITÉ

Recommandations

- Plan pluriannuel de recrutement : excellente initiative
- Anticiper une baisse des effectifs : mutualisation des moyens humains
- Harmonisation nécessaire de la structuration en thématiques et de leur animation
- Rôle décisionnel et des moyens financiers à la hauteur des enjeux
- Développer leur rôle moteur et fédérateur
- Réflexion sur le rôle des équipes, frein à une structuration efficiente en thématiques
- Renforcer la vie de laboratoire

Points de vigilance

- Soutenabilité financière et humaine des plateformes existantes et futures
- Conditions de vie des doctorants et post-doctorants, ainsi que sur leurs perspectives professionnelles

2) Actualisation du règlement intérieur

Points principaux :

- Mise à jour de la composition du conseil d'unité
- Insertion d'un paragraphe sur les thématiques
- Suppression de la présence de l'administratrice au comité de direction

Avis du conseil : L'actualisation du règlement intérieur a été adoptée à l'unanimité

3) Point locaux

Rénovation énergétique

- Installation du chantier
- Anticiper les demandes ;
- Planification des interventions :
- Prévoir le rangement dans les hottes et les bureaux pour fin avril
- Organisation pour la période

* Utilisation des hottes : - Les équipes ont remonté leurs priorité pour les personnes devant avoir accès à une hotte durant la période mai à octobre : « telle équipe dans telle zone » planning en cours.

* Recensement des besoins et des moyens

=> Réunion prévue en mars avec les responsables d'équipes

* Utilisation des plateformes : faire attention aux vibrations, au bruit et à la poussière

3) Point locaux

Contrat climatiseur

- Entretien annuel obligatoire des climatiseurs

32 climatiseurs recensés pour l'IMMM

36,67€/ climatiseurs

Prise en charge par l'IMMM pour une visite par an

=> 1173,44€

Si souhait d'une 2^e visite, prise en charge par les équipes

=> surcoût de 18€/climatiseur

Rénovation des locaux

- Identification des rénovations nécessaires (peinture et sols)
- Réhabilitation des couloirs ou des labos

Faire remonter les demandes à la direction (possibilité de partage de coût 50/50). Avant l'été !

4) Point HS

Composition du pôle HS

État des lieux de la soute :

Visite prévue, inventaire et tri

Pendant mai juin tri à la soute.

Devis pour le parvis de la soute. qui paye ?? IMMM, LMU ??

Problème au niveau du tri des déchets.

Beaucoup d'erreurs de tri entraînant des surcoûts importants dans l'élimination des déchets

Qui finance ?

Appeler les gardiens en cas de soucis

Fumée, personnes bizarres dans les couloirs, etc.

5) Nomination des Assistants de Prévention

Pour le CNRS

Assistants de prévention

- Emilie CHOPPE
- Cyrille GALVEN
- Frédéric LEGROS
- Frédéric NIEPCERON

Personnes compétentes en radioprotection

- Jean-Yves BOTQUELEN
- Sandy AUGUSTE

Référent Laser

- Gwenaëlle VAUDEL

Pour l'Université du Mans

Assistant de prévention

- Frédéric AMIARD

6) Point financier

- *Hausse du coût des produits due à l'inflation*

Azote :

2021 : 22500€

2022 : 29000€

2022 / 2021 : + 6500€

Solvants :

2021 : 14611€

2022 : 17138€

2022 / 2021 : + 2527€

Déchets

2021 : 7328€

2022 : 12000€

2022 / 2021 : + 4672€

Total : 13699€

Prise en charge exceptionnelle pour 2021 : 40% du surcoût
5480€ (A voir pour 2023)

7) Point sur les équipes

Création d'une nouvelle équipe E3C

Avis du conseil : approbation à l'unanimité.

Il y a désormais 9 équipes à l'IMMM

Rappel sur la composition des équipes

Minimum quatre personnels permanents actifs en Recherche

Nouveaux responsables d'équipe

E3C : Maud Barré

OF : Jérôme Lhoste

PCI : Fabienne Poncin-Epaillard

PIMS : Philippe Daniel

8) Communication et CSTI

Communication

- Définir une stratégie de communication : vulgarisation scientifique
- Quelle cible ? Nationale et internationale
- Actions spécifiques ?
 - 10 ans de l'IMMM, JPO, 10 plateformes
 - Réseaux sociaux, création de vidéos, etc...
 - Comment ? : par les Communiqués de presse
 - Université du Mans, Presse locale, CNRS, etc...
 - Quand ? : 1 communication par mois

CSTI

- Participation aux événements nationaux
- Eurobazar des savoirs
- Partenariat avec Maine Science (voir JM Greneche, Président)

Point PIA-4

- Title:
 - International Graduate Centre for Transitions Angers-Le Mans
- Keywords:
 - Environmental transition, societal transition, sustainability, interdisciplinarity, acoustics, material, young people, agro-ecology, risk management, graduate.
- Project duration: 120 Months
- Requested funding: 20 398 352 €
- Interdisciplinary projects on 4 thematic challenges:
 - Agro-ecological transition and sustainability of crop productions
 - Acoustics, emerging molecules and materials for energy transition and health
 - Children and young people in a society in transition
 - Risk management and decisions in an environment in transition

Questions diverses

- Visite de la ministre de la Cohésion des Territoires
Le 25/02/2022
- Arrivée de la future administratrice au 1^{er} mars 2022
Installation de son bureau au 3^e étage
- Faire attention à l'embauche des « post-doctorants » (nouvelles modalités de recrutement)
- Les séminaires IMMM auront lieu les Jeudis de 11h à 12h.